

REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO: ASOCIACIÓN BASC CAPÍTULO CAFÉ (ACTUALIZADO 2026)

CAPÍTULO I: DEFINICION Y ALCANCE

ARTÍCULO 1. El presente es el Reglamento Interno de Trabajo prescrito por la Asociación Basc Café, con domicilio en Bogotá D.C., y a sus disposiciones quedan sometidos todos los trabajadores de la empresa. **Este Reglamento integra las disposiciones de la Ley 2101 de 2021, Ley 2191 de 2022, Ley 2088 de 2021 y la reforma laboral vigente a 2026.**

CAPÍTULO II: CONDICIONES DE ADMISIÓN

ARTÍCULO 2. Quien aspire a desempeñar un cargo deberá presentar:

- Solicitud de empleo.
- Hoja de Vida con soportes.
- Cédula de ciudadanía al 150%.
- Certificado del último empleador.
- Recomendaciones de conducta y capacidad.
- Autorización para visita domiciliaria, estudios de seguridad y polígrafo (BASC).
- **Autorización para tratamiento de datos personales (Ley 1581 de 2012).**
- **Certificado de examen médico ocupacional de ingreso.**

CAPÍTULO III: TRABAJADORES ACCIDENTALES O TRANSITORIOS

ARTÍCULO 3. Son aquellos que ejecutan labores distintas a las actividades normales por menos de un mes. **Tienen derecho a todas las prestaciones sociales proporcionales.**

CAPÍTULO IV: JORNADA DE TRABAJO

ARTÍCULO 4. Horario: Lunes a viernes de 8:00 a.m. a 5:30 p.m.

ARTÍCULO 5. JORNADA MÁXIMA: 42 horas semanales conforme a la Ley 2101 de 2021.



+57 3202304761
(57) (601) 7155230



diegol.sanchez@wbasco.org
diegol.sanchez@basc.org.co
www.basccafe.org



Calle 72 No 10 -03 Oficina 305
Edificio Fiduprevisora
Bogotá - Colombia.

ARTÍCULO 6. MODALIDADES: Se reglamenta el Trabajo en Casa y Teletrabajo bajo criterios de ciberseguridad.

ARTÍCULO 7. REGISTRO: Es obligatorio el registro diario de jornada en el software de la Asociación.

CAPÍTULO V: TRABAJO SUPLEMENTARIO Y NOCTURNO

ARTÍCULO 8. Trabajo nocturno: **9:00 p.m. a 6:00 a.m.**

ARTÍCULO 9. Tasas: Extra diurno (25%), Nocturno (35%), Extra nocturno (75%).

ARTÍCULO 10. Solo se reconoce el trabajo extra autorizado por la Dirección Ejecutiva.

CAPÍTULO VI: DESCANSOS OBLIGATORIOS

ARTÍCULO 11. Descanso remunerado domingos y festivos.

ARTÍCULO 12. Trabajo dominical: Recargo del 75% o descanso compensatorio.

CAPÍTULO VII: VACACIONES REMUNERADAS

ARTÍCULO 13. Quince (15) días hábiles de vacaciones por cada año.

ARTÍCULO 14. Época señalada por la Asociación con 15 días de preaviso.

CAPÍTULO VIII: PERMISOS

ARTÍCULO 15. Concesión de permisos legales y **Licencia de Luto (5 días hábiles - Ley 1280/09).**

CAPÍTULO IX: SALARIO, LUGAR, DÍAS Y HORAS DE PAGOS

ARTÍCULO 16. Pago días 15 y 30 de cada mes.

ARTÍCULO 17. Pago por transferencia electrónica y emisión de nómina electrónica.



+57 3202304761
(57) (601) 7155230



diegol.sanchez@wbasco.org
diegol.sanchez@basc.org.co
www.basccafe.org



Calle 72 No 10 -03 Oficina 305
Edificio Fiduprevisor
Bogotá - Colombia.

CAPÍTULO X: HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

ARTÍCULO 18. Suministro de EPP y cumplimiento del **SG-SST (Sistema de Gestión)**.

ARTÍCULO 19. Reporte obligatorio de incidentes y protocolos de salud mental 2026.

CAPÍTULO XI: PRESCRIPCIONES DE ORDEN

ARTÍCULO 20. Deberes: Respeto, reserva profesional y **uso ético de la Inteligencia Artificial**.

CAPÍTULO XII: COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

ARTÍCULO 21. Prevención de acoso laboral conforme al **Convenio 190 OIT**.

CAPÍTULO XIII: ESCALA DE FALTAS Y SANCIONES

ARTÍCULO 22. Sanciones por retardos y faltas leves.

ARTÍCULO 23. **FALTAS GRAVES:** Revelar secretos BASC, mal uso de IA con datos sensibles y violación de la Desconexión Laboral.

CAPÍTULO XIV: PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO

ARTÍCULO 24. **DEBIDO PROCESO:** Citación a descargos con 2 días de antelación, defensa técnica y recurso de apelación ante la Dirección Ejecutiva.

CAPÍTULO XV: RECLAMOS

ARTÍCULO 25. Presentación de reclamos ante el Director Ejecutivo.

CAPÍTULO XVI: ESTABILIDAD REFORZADA

ARTÍCULO 26. Protección integral a prepensionados, fueros de salud y maternidad/paternidad.



+57 3202304761
(57) (601) 7155230



diegol.sanchez@wbasco.org
diegol.sanchez@basc.org.co
www.basccafe.org



Calle 72 No 10 -03 Oficina 305
Edificio Fiduprevisor
Bogotá - Colombia.

CAPÍTULO XVII: PUBLICACIONES

ARTÍCULO 27. Fijación de dos copias en sitios visibles.

CAPÍTULO XVIII: VIGENCIA

ARTÍCULO 28. Rige ocho (8) días después de su publicación.

CAPÍTULO XIX: DISPOSICIONES FINALES

ARTÍCULO 29. Deroga reglamentos anteriores.

CAPÍTULO XX: CLÁUSULAS INEFICACES

ARTÍCULO 30. No valdrán cláusulas que desmejoren la Ley.

ANEXO: PROTOCOLO DE DESCONEXIÓN LABORAL (LEY 2191 DE 2022)

La Asociación garantiza que ningún trabajador será contactado para fines laborales fuera de su horario establecido, protegiendo su tiempo de descanso y vida familiar. El incumplimiento por parte de jefes directos será causal de sanción.

ANEXO: POLÍTICA DE USO DE TECNOLOGÍA E IA

Queda prohibido el uso de herramientas de Inteligencia Artificial para el procesamiento de datos personales de asociados o secretos industriales de la cadena de suministro en plataformas públicas sin cifrado oficial de la Asociación.

ANEXOS TÉCNICOS INTEGRADOS

1. Formato de Acta de Descargos: (Para garantizar el debido proceso).

Asociación Basc Capítulo Café Acta De Diligencia De Descargos Laborales



+57 3202304761
(57) (601) 7155230



diegol.sanchez@wbasco.org
diegol.sanchez@basc.org.co
www.basccafe.org



Calle 72 No 10 -03 Oficina 305
Edificio Fiduprevisora
Bogotá - Colombia.

- **Fecha y Hora:** [Insertar]
- **Lugar:** [Oficina Bogotá / Virtual vía Meet-Teams]
- **Implicado:** [Nombre del trabajador]
- **Cargo:** [Ej. Auditor BASC / Administrativo]
- **Jefe Inmediato / Citador:** [Nombre]
- **Testigos/Acompañantes:** [Máximo 2 compañeros de trabajo]

I. Objeto De La Diligencia: Escuchar la versión del trabajador sobre los hechos ocurridos el día [Fecha], consistentes en: [Describir la falta, ej: Incumplimiento de protocolo de seguridad en auditoría a exportadora X].

II. Desarrollo (Preguntas):

1. **Pregunta:** ¿Es usted consciente de que su conducta infringe el Artículo [Número] del Reglamento Interno?
Respuesta del trabajador: [Espacio para transcribir]
2. **Pregunta:** ¿Tiene usted pruebas (correos, chats, testigos) que justifiquen su actuar?
Respuesta: [Espacio para transcribir]

III. Cierre: Se le informa al trabajador que la Asociación tomará una decisión motivada en un plazo de [5] días hábiles. Se firma la presente acta como constancia de que se respetó el **debido proceso y el derecho a la defensa**.
[Espacio para firmas: Empresa, Trabajador y Testigos]

2. Anexo de Tratamiento de Datos: (Para polígrafos y estudios BASC).

Anexo de Tratamiento de Datos Personales (Ley 1581/12)

Fundamental para las auditorías BASC, donde manejas datos sensibles y haces estudios de seguridad.

CLÁUSULA DE AUTORIZACIÓN: "Yo, [Nombre del Trabajador], identificado como aparece al pie de mi firma, autorizo de manera previa, expresa e informada a la **ASOCIACIÓN BASC CAFÉ** para recolectar, almacenar y usar mis datos personales (incluyendo datos sensibles como huellas, fotos o resultados de polígrafo) con el fin de: **a)** Verificar mi idoneidad para cargos críticos en la cadena de suministro, **b)** Realizar estudios de seguridad y visitas domiciliarias, y **c)** Cumplir con los estándares internacionales BASC. Entiendo que tengo derecho a conocer, actualizar y rectificar mis datos en cualquier momento."



+57 3202304761
(57) (601) 7155230



diegol.sanchez@wbasco.org
diegol.sanchez@basc.org.co
www.basccafe.org



Calle 72 No 10 -03 Oficina 305
Edificio Fiduprevisor
Bogotá - Colombia.

3. Acuerdo de trabajo remoto/Trabajo en casa

Acuerdo de Trabajo Remoto / Trabajo en Casa

Aquí es donde dejas claro quién paga el internet y que no hay horas extras si no se autorizan.

PUNTOS CLAVE DEL ACUERDO:

- **Herramientas:** La Asociación entrega [PC, Celular, Silla Ergonómica]. El trabajador es responsable de su custodia.
 - **Ciberseguridad:** Queda prohibido el uso de redes Wi-Fi públicas para manejar información de asociados BASC. Se debe usar la VPN de la Asociación.
 - **Desconexión:** El trabajador se compromete a desconectarse al finalizar su jornada de [8] horas. La Asociación no enviará tareas después de las [Horade salida].
 - **Reversibilidad:** La Asociación puede solicitar el regreso a la oficina con un preaviso de [5] días si la operación lo requiere.
-

4. Protocolo para prevenir el acoso laboral

Protocolo para Prevenir el Acoso Laboral (Ley 1010/06 y Convenio 190 OIT)

Para que el Ministerio vea que en BASC Café nos tomamos en serio la salud mental.

1. **Declaración de Principios:** En BASC Café no toleramos gritos, humillaciones ni discriminación por ninguna razón.
 2. **Canal de Denuncia:** Se habilita el correo [comiteconvivencia@basccafe.com] para reportar casos de presunto acoso.
 3. **Procedimiento:**
 - a. **Recepción:** El Comité de Convivencia recibe la queja (Confidencial).
 - b. **Mediación:** Se citan a las partes para un diálogo amigable.
 - c. **Seguimiento:** Se verifica que la conducta haya cesado. Si persiste, se escala a proceso disciplinario.
 4. **Garantía de No Represalias:** Ningún trabajador que denuncie acoso de buena fe podrá ser despedido o sancionado por ese motivo.
-



+57 3202304761
(57) (601) 7155230



diegol.sanchez@wbasco.org
diegol.sanchez@basc.org.co
www.basccafe.org



Calle 72 No 10 -03 Oficina 305
Edificio Fiduprevisor
Bogotá - Colombia.

5. **Cartilla del Empleado:** (Explicación sencilla de seguridad y tecnología).

Bienvenido Al Equipo Basc Café: Seguridad Y Tecnología En Cada Grano

1. Nuestro ADN: La Seguridad BASC

En BASC Café, no solo trabajamos con café; protegemos la confianza del comercio internacional.

- **¿Qué significa para ti?** Que, como colaborador, eres un guardián de la cadena de suministro.
- **Pilas con esto:** Los estudios de seguridad y pruebas de confianza (como el polígrafo) son nuestros aliados para asegurar que nadie contamine nuestra operación.
- **Ejemplo:** Si ves algo raro en una auditoría de campo o un acceso no autorizado al sistema, reportarlo es tu primer deber.

2. Tu Tiempo y el Derecho a "Desconectarse"

Respetamos tu vida personal porque un equipo descansado es un equipo seguro.

- **La Jornada:** Trabajamos **42 horas semanales** (máximo legal). Ni un minuto más si no es autorizado.
- **Registro Digital:** Usamos una App/Plataforma para marcar entrada y salida. ¡Es para protegerte y que tus pagos sean exactos!
- **Derecho a la Desconexión:** Fuera de tu horario, apaga el chat del trabajo. No estás obligado a responder correos o WhatsApp, a menos que sea una emergencia crítica de seguridad BASC.

3. Tecnología e Inteligencia Artificial (IA) con Propósito

Somos una Asociación moderna. Usamos la tecnología para ser mejores, no para exponernos.

- **Uso de IA:** Puedes usar herramientas de IA para mejorar tus reportes, pero **nunca** subas datos sensibles de nuestros asociados o información confidencial de la empresa a IAs públicas.
- **Equipos:** Tu laptop y celular son herramientas de trabajo, no para uso personal riesgoso. Un clic en un enlace falso puede tumbar toda nuestra red de seguridad.

4. Las Reglas del Juego (Sin sorpresas)

Queremos que estés tranquilo. Si algo sale mal, siempre habrá **Debido Proceso**:



+57 3202304761
(57) (601) 7155230



diegol.sanchez@wbasco.org
diegol.sanchez@basc.org.co
www.basccafe.org



Calle 72 No 10 -03 Oficina 305
Edificio Fiduprevisor
Bogotá - Colombia.

- **¿Cometiste un error?** Tendrás derecho a ser escuchado (descargos), a presentar tus pruebas y a estar acompañado. Aquí no sancionamos "a dedo".
- **Faltas Graves:** Filtrar información de asociados o saltarse protocolos de seguridad son "líneas rojas" que no podemos pasar.

5. Un Ambiente Sano y Sin Acoso

En BASC Café el respeto es innegociable.

- **Cero Tolerancia:** No aceptamos gritos, chistes pesados o cualquier forma de acoso laboral o sexual.
- **¿Cómo denunciar?** Tenemos un Comité de Convivencia que te escucha de forma 100% confidencial. ¡No te quedes callado!

Se firma en Bogotá D.C., a los 12 días del mes de Febrero de 2026.



DIEGO LUIS SANCHEZ MONTAÑA

Representante Legal - Director Ejecutivo

ASOCIACIÓN BASC CAPÍTULO CAFÉ

RESUMEN DE CIERRE

- **Ajuste de Jornada:** Consolidado a 42 horas.
- **Protección Digital:** IA y Datos Personales integrados.
- **Blindaje:** Proceso disciplinario de 2026 incorporado.
- **Cultura:** Cartilla de socialización adjunta en tus mensajes anteriores.



+57 3202304761
(57) (601) 7155230



diegol.sanchez@wbasco.org
diegol.sanchez@basc.org.co
www.basccafe.org



Calle 72 No 10 -03 Oficina 305
Edificio Fiduprevisora
Bogotá - Colombia.